



*Liberté • Égalité • Fraternité*

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PREMIER MINISTRE

# BILAN SOCIAL 2016

**DES SERVICES DU PREMIER MINISTRE**  
**RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE**  
**RELATIF À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE**

Direction  
des services  
administratifs  
et financiers



## Périmètre du Bilan Social Ministériel

Effectifs*	Services du Premier ministre
plus de 500 agents	Emplois déconcentrés relevant du Premier ministre Direction de l'information légale et administrative (DILA) Direction des services administratifs et financiers du Premier ministre (DSAF) Secrétariat général de la défense et de la sécurité nationale (SGDSN)
de 200 à 300 agents	Cabinet du Premier ministre Commissariat général à l'égalité des territoires (CGET) Secrétariat général pour la modernisation de l'action publique (SGMAP)
de 150 à 200 agents	France Stratégie-Commissariat général à la stratégie et à la prospective (CGSP)
de 100 à 150 agents	Secrétariat général du Gouvernement (SGG) Secrétariat général des affaires européennes (SGAE)
De 50 à 100 agents	Service d'information du Gouvernement (SIG)
de 10 à 50 agents	Académie du renseignement (ACADRE) Cabinet du secrétaire d'Etat auprès du Premier ministre, chargé des relations avec le Parlement Cabinet du secrétaire d'Etat auprès du Premier ministre, chargé de la Réforme de l'Etat et de la simplification Commissariat général à l'investissement (CGI) Commission pour l'indemnisation des victimes de spoliations, intervenues du fait des législations antisémites pendant l'Occupation (CIVS) Mission interministérielle de lutte contre les drogues et les conduites addictives (MILDECA)
moins de 10 agents	Commissions consultatives : Coordination nationale du renseignement Délégation interministérielle au développement de la vallée de la Seine Délégation interministérielle à l'intelligence économique (DIIE) Délégation interministérielle à la lutte contre le racisme et l'antisémitisme (DILCRA) Délégation interministérielle à l'exposition universelle 2025 Délégation interministérielle à la mixité sociale dans l'habitat Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes Mission interministérielle de vigilance et de lutte contre les dérives sectaires (MIVILUDES) Mission des archives auprès des services du Premier ministre Observatoire de la laïcité Secrétariat général de la mer (SGMer)

\*hors agents mis à disposition

### Rappel :

L'administration territoriale dont les emplois relèvent du Premier ministre regroupe – Programme 333 :

- au niveau régional : les secrétaires généraux pour les affaires régionales (SGAR) et leurs adjoints, les chargés de mission (dont les responsables régionaux du service des achats de l'Etat et les directeurs des plates-formes d'appui à la gestion des ressources humaines) et leurs collaborateurs n'ayant pas le statut de chargé de mission (agents des plates-formes d'appui à la gestion des ressources humaines notamment) ;
- au niveau départemental : les directeurs départementaux des directions départementales interministérielles (DDI) et leurs adjoints.

Le budget opérationnel de programme (BOP) dit « Soutien » du programme 129 « Coordination du travail gouvernemental » regroupe l'action 1 (cabinets ministériels, CGI, SGG, SGMAP, SIG, commissions et structures rattachées aux services centraux), l'action 10 (DSAF) et l'action 15 (MILDECA).

Les établissements publics relevant du champ de compétences du comité technique ministériel font l'objet d'une rubrique particulière en page 13.

### Établissements publics relevant du champ de compétences du comité technique ministériel

de 200 à 300 agents	Ecole nationale d'administration (ENA)
de 50 à 100 agents	Institut des hautes études de défense nationale (IHEDN) Institut national des hautes études de la sécurité et de la justice (INHESJ)
de 10 à 50 agents	Conseil national des communes « Compagnon de la Libération »*

\* La tutelle a été transférée au ministre chargé de la défense par le décret n° 2017-538 du 13 avril 2017

Les autorités administratives indépendantes ne sont pas prises en compte dans le bilan.

# Sommaire

I. LES CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI .....	4
A. Les effectifs .....	4
B. La durée et l'organisation de travail .....	5
C. Les comptes épargne-temps .....	6
D. Les embauches et les départs.....	7
E. Le positionnement .....	9
F. Les promotions.....	10
II. LES RÉMUNÉRATIONS .....	14
III. LA FORMATION .....	20
IV. LES CONDITIONS DE TRAVAIL .....	22
V. LES CONGÉS .....	24
VI. LES ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL .....	26
A. L'organisation.....	26
B. Le temps partiel .....	26
C. Les services de proximité .....	27

The logo for DSAF is located on the left side of the page. It consists of the letters "DSAF" in a white, sans-serif font, positioned above a horizontal row of five orange circles. The logo is partially enclosed by a dark blue circular shape that overlaps with a larger, light blue circular shape below it.

DSAF

## I – LES CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

---

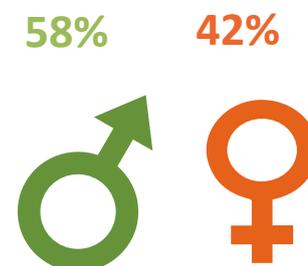
# I. LES CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

## A. Les effectifs

### Effectif physique au 31 décembre 2016

	Femmes					Hommes					Total
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	
Agents titulaires	189	352	203	312	1 056	535	358	181	332	1406	2 462
Agents non titulaires	102	369	107	86	664	385	404	78	93	960	1 624
<b>Total</b>	<b>291</b>	<b>721</b>	<b>310</b>	<b>398</b>	<b>1 720</b>	<b>920</b>	<b>762</b>	<b>259</b>	<b>425</b>	<b>2 366</b>	<b>4 086</b>

	Agents de droit privé		
	Femmes	Hommes	Total
Cadres administratifs	80	52	132
Cadres techniques	4	35	39
Administratifs non cadres	59	24	83
Techniques non cadres	13	103	116
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>214</b>	<b>370</b>

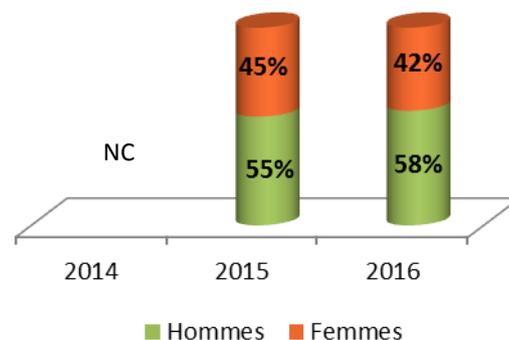


Femmes	Hommes	Total
1 876	2 580	4 456

Prise en compte des agents de droit privé

	Femmes	Hommes	Total *
2016	1 876	2 580	4 456
2015	1 811	2 199	4 010
2014	NC	NC	3 902

\* Prise en compte des agents de droit privé



### Effectif des opérateurs sous tutelle relevant du champ de compétences du comité technique ministériel :

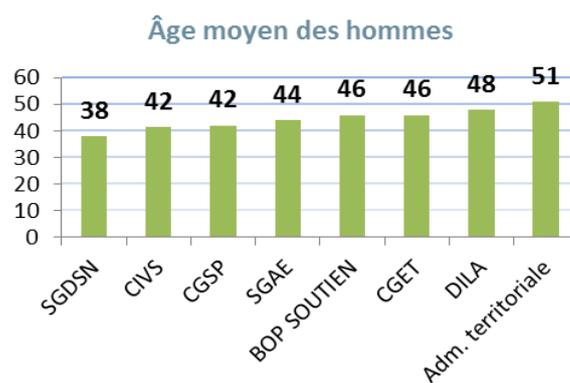
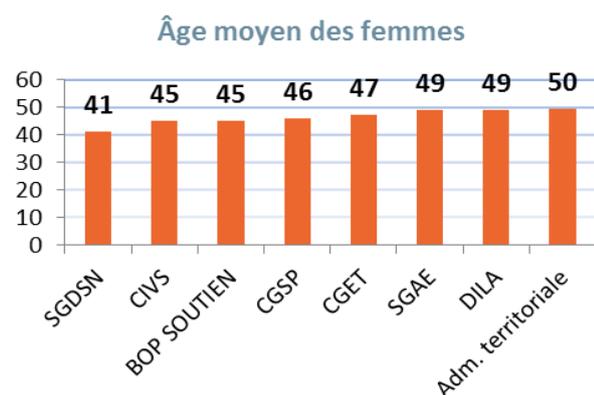
	Femmes					Hommes					Total
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	
Titulaires	8	48	33	63	152	13	33	24	26	96	248
Non-titulaires	1	63	9	9	82	3	39	8	6	56	138
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>111</b>	<b>42</b>	<b>72</b>	<b>234</b>	<b>16</b>	<b>72</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>152</b>	<b>386</b>

## Effectif en équivalent temps plein (ETP) :

	Femmes					Hommes					Total
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	
Agents titulaires	185,0	323,4	183,7	280,3	972,4	532,0	336,8	173,9	316,2	1 358,9	2 331,3
Agents non titulaires	98,6	351,1	97,9	72,8	620,4	385,7	408,1	80,6	71,5	945,9	1 566,3
<b>Total</b>	<b>283,6</b>	<b>674,5</b>	<b>281,6</b>	<b>353,1</b>	<b>1 592,8</b>	<b>917,7</b>	<b>744,9</b>	<b>254,5</b>	<b>387,7</b>	<b>2 304,8</b>	<b>3 897,6</b>

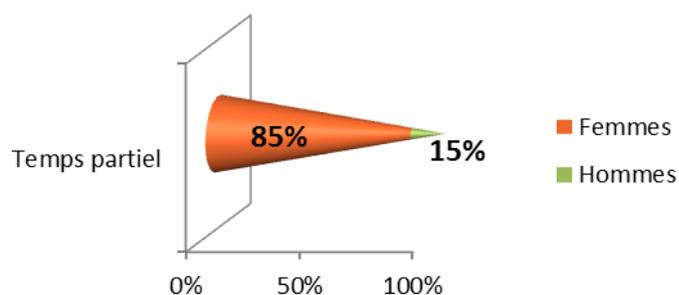
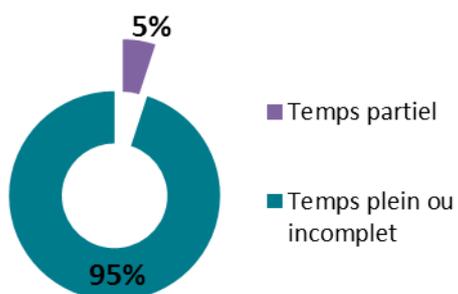
	Agents de droit privé		
	Femmes	Hommes	Total
Cadres administratifs	74,15	50,7	124,85
Cadres techniques	4,0	35,0	39,0
Administratifs non cadres	54,6	23,7	78,3
Techniques non cadres	13,0	102,1	115,1
<b>Total</b>	<b>145,75</b>	<b>211,5</b>	<b>357,25</b>

## Âge moyen par genre :



## B. La durée et l'organisation du travail

### Temps partiel



## Nombre d'agents à temps partiel au 31 décembre

	Femmes				Hommes				Total	Observations
	A	B	C	Total	A	B	C	Total		
2016	75	40	42	157	16	5	6	27	184	5% des agents travaillent à temps partiel, dont 85% de femmes
2015	90	36	38	164	18	4	6	28	192	5% des agents travaillent à temps partiel, dont 85% de femmes
2014	102	43	40	185	16	3	5	24	209	6% des agents travaillent à temps partiel, dont 89% de femmes

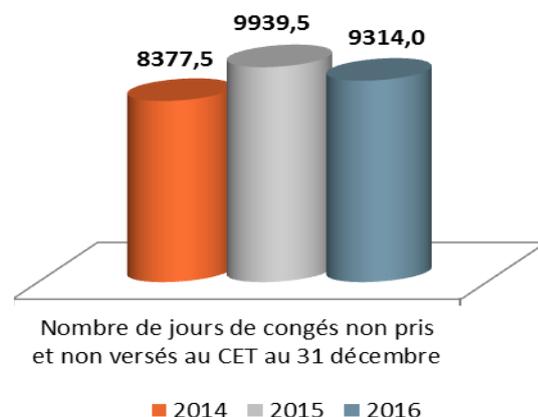
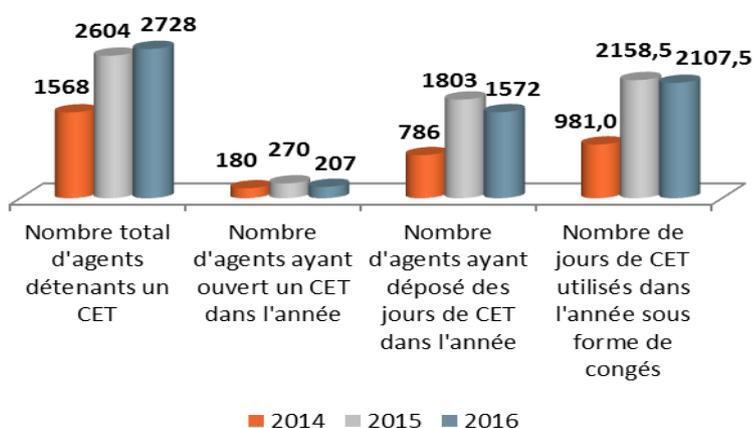
## C. Les comptes épargne-temps

155 agents disposent d'une épargne gérée selon les conditions antérieures au décret n° 2009-1065 du 28 août 2009 modifiant certaines dispositions relatives au compte épargne-temps dans la fonction publique de l'Etat et dans la magistrature. Le montant global de cette épargne s'élève, au 31 décembre 2016, à 3 864 jours.

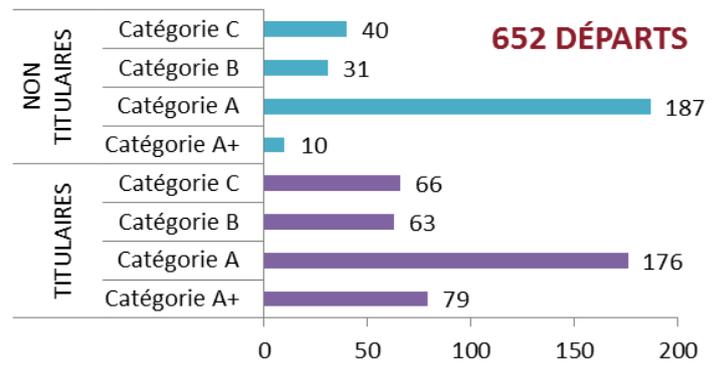
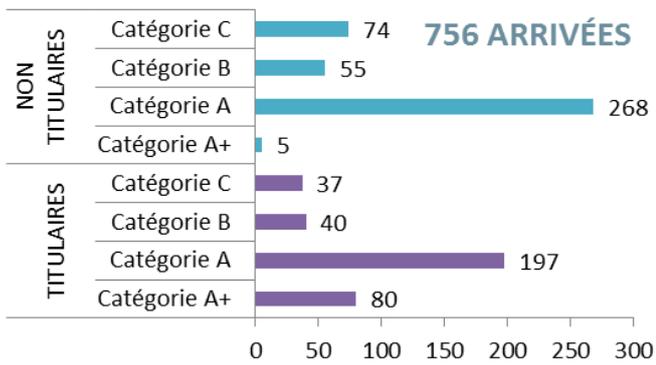
Les données ci-après concernent le nouveau CET des agents en fonction dans le périmètre de gestion, à la date du 31 décembre 2016 :

	F	H	Total
Nombre total d'agents détenant un CET	1 222	1 506	2 728
Nombre d'agents ayant ouvert un CET dans l'année	105	102	207
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année	905	667	1 572

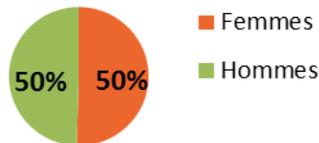
## Évolution au cours des trois dernières années



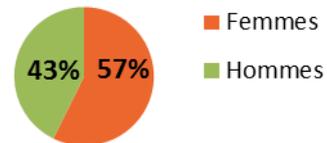
## D. Les embauches et départs



ARRIVÉES (par genre)

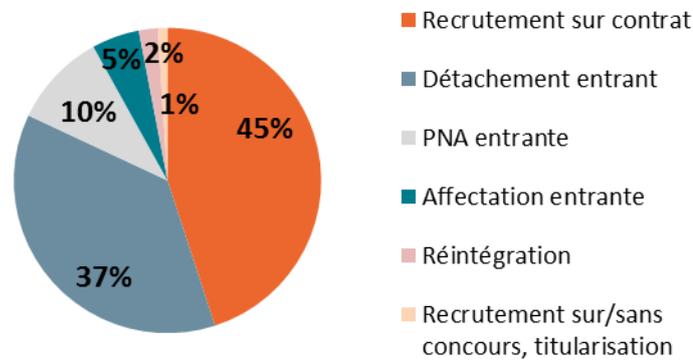


DÉPARTS (par genre)

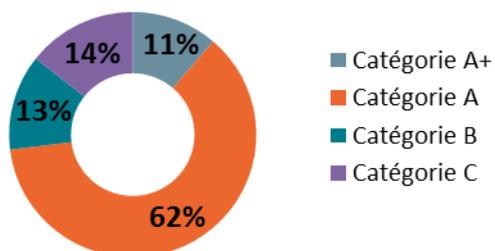


### Les arrivées

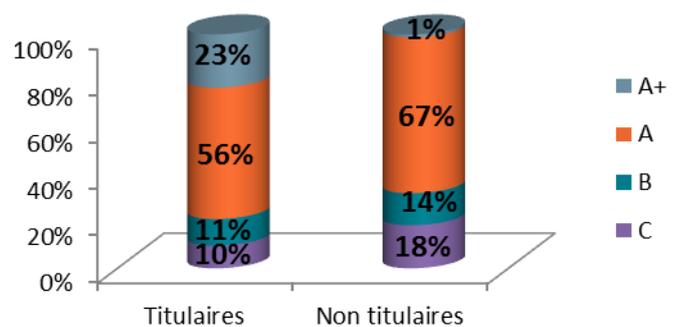
#### Les motifs d'arrivée en 2016



Répartition par catégorie des agents arrivés en 2016

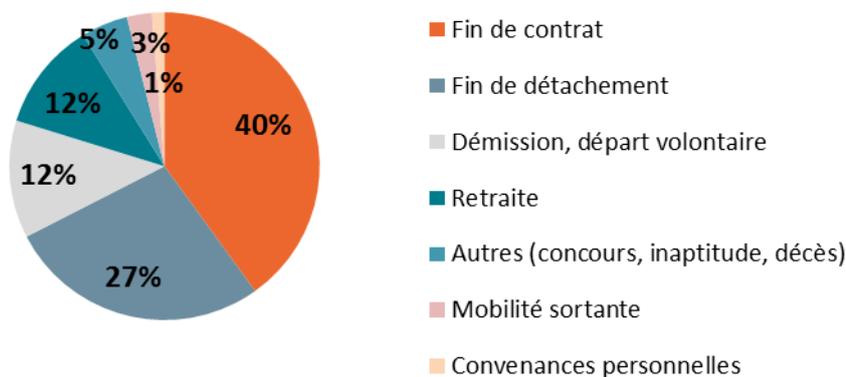


Répartition par statut et catégorie

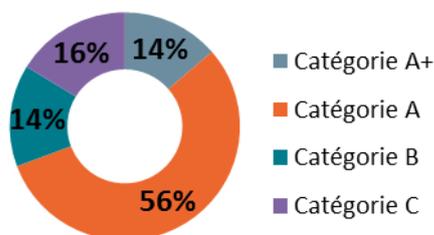


76 apprentis ont été recrutés en 2016.

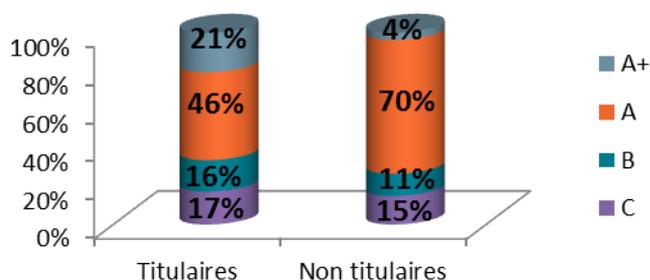
Les motifs de départ en 2016



Répartition par catégorie des agents partis en 2016



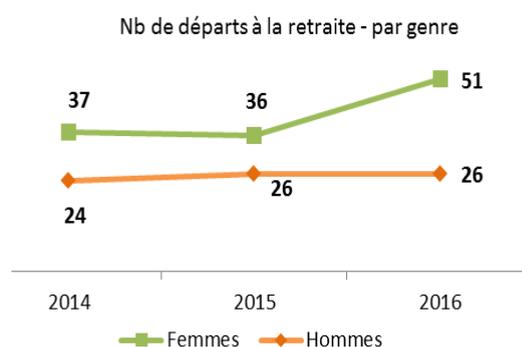
Répartition par statut et catégorie



Focus sur les départs à la retraite

	2014			2015			2016		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nb total de départs à la retraite dans l'année (titulaires et non titulaires)	37	24	61	36	26	62	51	26	77
Nb d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement dans l'année	27	21	48	27	24	51	43	24	67

	Âge moyen de départ à la retraite					
	2014		2015		2016	
	F	H	F	H	F	H
Catégorie « actif »	-	-	59 ans	-	-	-
Catégorie « sédentaire »	63 ans	63 ans	64 ans	63 ans	63 ans	64 ans

Âge moyen de départ à la retraite  
(catégorie sédentaire)

## E. Le positionnement

## État des emplois de l'encadrement : dirigeants et supérieurs

	Femmes	Hommes	Total
<b>Cadres dirigeants</b>			
Commissaire général	0	5	5
Secrétaire général d'administration centrale	1	7	8
Délégué interministériel	1	5	6
Directeur d'administration centrale	2	11	13
Autre ( <i>Coordonnateur national, président</i> )		2	2
<b>sous-total</b>	<b>4</b>	<b>30</b>	<b>34</b>
<b>Cadres supérieurs</b>			
Emploi de direction d'administration centrale ( <i>sous-directeur, chef de service, directeur adjoint, expert de haut niveau</i> )	9	28	37
Directeur et directeur adjoint de service déconcentré ( <i>au sens du décret DATE</i> )	137	399	536
<b>Total</b>	<b>150</b>	<b>457</b>	<b>607</b>
<b>2015</b>	<b>151</b>	<b>458</b>	<b>609</b>
<b>2014</b>	<b>147</b>	<b>457</b>	<b>604</b>

## Primo-nominations aux emplois dirigeants et supérieurs

	F	H	Total	% de femmes
<b>2016</b>	25	45	<b>70</b>	36%
<b>2015</b>	27	65	<b>92</b>	29%
<b>2014</b>	29	55	<b>84</b>	34%

L'organisation des concours et examens professionnels pour l'année 2016 est la suivante :

Examens/concours organisés en 2016	Nb de postes ouverts	Nb de candidats inscrits		Nb de candidats présents		Nb d'agents admissibles		Nb d'agents admis		Taux de sélection
		F	H	F	H	F	H	F	H	
SACN 2015	6	96	20	76	19	19	2	6	0	6%
SACS 2017	6	23	5	17	3	11	1	5	1	30%
SACE 2017	4	16	3	13	2	7	1	4	0	27%
APA 2017	11	21	23	29	19			5	6	23%
Titularisation A 2016	41	20	6	18	5	14	5	10	4	61%
Titularisation B 2016	3	2	1	0	1			0	1	100%
AAE 2015	5	39	8	32	5	14	2	4	1	14%
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>217</b>	<b>66</b>	<b>185</b>	<b>54</b>	<b>65</b>	<b>11</b>	<b>34</b>	<b>13</b>	<b>20%</b>

## F. Les promotions

### Promotion de corps

Voie d'accès	Nb d'agents promou- vables	Nb d'agents promus			Taux de promotion	Durée moyenne entre deux promotions
		F	H	Total		
Tour extérieur des administrateurs civils	295*	0	1	1	0,3%	13 ans
Examen professionnel (B en A)	200*	8	0	8	4%	4 a 2 m
Liste d'aptitude (B en A)	165	3	2	5	3%	4 a 7 m
Examen professionnel (C en B)	650*	5	1	6	1%	5 a 11 m
Liste d'aptitude (C en B)	588	4	1	5	1%	5 a 1 m
<b>Total</b>	<b>1145*</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>2%</b>	

## Avancement de grade

Par grade	Nb d'agents promouvables	Nb d'agents promus			Taux de promotion	Durée moyenne entre deux promotions
		H	F	Total		
Administrateur civil général au choix	9*	0	1	1	11%	25 a 9 m
Administrateur civil h. classe échelon spécial au choix	0	0	0	0		
Administrateur civil hors classe au choix	11*	2	2	4	36%	5 a 6 m
Attaché d'administration hors classe échelon spécial au choix	1*	0	1	1	100%	1 a
Attaché d'administration hors classe au choix	55*	3	1	4	7%	8 a 4 m
Attaché principal d'administration par examen professionnel au choix	202* 87	6 2	4 3	10 5	5% 6%	9 a 8 m 9 a 8 m
Secrétaire administratif de classe except. par examen professionnel au choix	77* 69	1 0	3 2	4 2	5% 3%	2 a 10 a
Secrétaire administratif de classe supérieure par examen professionnel au choix	124* 99	7 4	0 0	7 4	6% 4%	9 a 11 a 7 m
Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe au choix	86*	8	2	10	12%	7 a 10 m
Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe au choix	90*	10	5	15	17%	9 a 2 m
Adjoint administratif de 1 <sup>ère</sup> classe au choix	29*	5	1	6	21%	9 a 10 m
Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe au choix	15*	0	3	3	20%	9 a 2 m
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe au choix	42*	0	8	8	19%	8 a 6 m
Adjoint technique de 1 <sup>ère</sup> classe au choix	31*	0	6	6	19%	10 a 8 m
<b>Total</b>	<b>772*</b>	<b>48</b>	<b>42</b>	<b>90</b>	<b>9%</b>	

## Composition des jurys d'examens professionnels et de concours

Examens/concours organisés en 2016	Président		Autre membre		Total	% de femmes
	F	H	F	H		
AAE 2015	1		2	2	5	60%
SACN 2015	1		1	2	4	50%
SACS 2017		1	2	1	4	50%
SACE 2017		1	1	2	4	25%
Titularisation A 2016 (Sauvadet)	1		1	2	4	50%
Titularisation B 2016 (Sauvadet)		1	2	1	4	50%
APAE 2017	1		1	2	4	50%
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>29</b>	<b>48%</b>

## Répartition des agents titularisés dans l'année

	Femmes				Hommes				Total
	A	B	C	Total	A	B	C	Total	
<b>2016</b>	10	0	0	<b>10</b>	8	0	0	<b>8</b>	<b>18</b>
<b>2015</b>	21	1	1	<b>23</b>	4	9	2	<b>15</b>	<b>38</b>
<b>2014</b>	18	0	2	<b>20</b>	13	0	0	<b>13</b>	<b>33</b>

The logo for DSAF is located on the left side of the page. It consists of a dark blue circle containing the text 'DSAF' in white, with five orange circles below it. A light blue circle is partially visible behind the dark blue one.

DSAF

## II - LES RÉMUNÉRATIONS

---

## Rémunération nette mensuelle moyenne

En euros	Femmes					Hommes					Total
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	
<b>Agents rémunérés par la DSAF</b> (= tous les services sauf l'administration territoriale, le SGDSN, la DILA et le SGAE, soit 44% du périmètre)											
Agent titulaire	7 928	3 618	2 597	2 205	3 116	7 989	3 987	2 668	2 560	3 897	3 465
Agent non titulaire	5 928	3 265	2 316	1 451	2 946	6 804	3 488	2 522	1 459	3 615	3 532
Ensemble	6 553	3 427	2 442	1 909	3 029	7 192	3 725	2 567	2 069	3 739	3 498
<b>Agents rémunérés par le SGDSN (soit 24% du périmètre)</b>											
Agent titulaire	NC					NC					
Agent non titulaire	NC					NC					
Ensemble	NC					NC					
<b>Agents rémunérés par l'administration territoriale (soit 21% du périmètre)</b>											
Agent titulaire	6 032	3 578	2 215	2 306	4 845	6 324	3 889	2 848	1 735	5 968	5 577
Agent non titulaire	5 142	3 404	2 183	-	3 192	5 739	4 168	2 709	-	4 359	3 826
Ensemble	5 985	3 515	2 207	2 306	4 571	6 313	3 989	2 796	1 735	5 833	5 355
<b>Agents rémunérés par la DILA (soit 8% du périmètre)</b>											
Agent titulaire	4 309*	3 068	2 629	3 504	5 003*	3 228	2 766	4 059	3 754		
Agent non titulaire	3 588*	2 650	2 142	3 325	4 171*	2 939	2 517	4 011	3 692		
Ensemble	4 010*	2 951	2 583	3 449	4 592*	3 155	2 744	4 041	3 733		
<b>Agents rémunérés par le SGAE (soit 3% du périmètre)</b>											
Agent titulaire	5 940	3 619	3 013	2 262	3 161	8 061	4 349	2 999	2 326	4 257	3 484
Agent non titulaire	4 172	2 839	2 061	0	2 811	0	2 830	0	1 254	2 515	2 741
Ensemble	5 435	3 429	2 802	2 262	3 102	8 061	4 106	2 999	2 058	4 028	3 366

\* Afin de garantir le respect de la confidentialité ces données ne sont pas communiquées

NC = non communiqué

## Rémunération nette mensuelle moyenne par décile (en euros)

Au profit des agents rémunérés par la DSAF, c'est-à-dire l'ensemble des services sauf administration territoriale, SGDSN, DILA et SGAE, soit 44% des agents des services du Premier ministre :

	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10
Femmes	1 501	1 904	2 147	2 332	2 581	2 833	3 198	3 827	4 881	*
Hommes	1 501	2 046	2 368	2 684	3 041	3 510	4 188	5 197	6 764	*

\* Afin de garantir le respect de la confidentialité ces données ne sont pas communiquées

Données non communiquées par le SGDSN, soit 24% du périmètre.

Au profit des agents de l'administration territoriale, soit 21% des agents des services du Premier ministre :

	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10
Femmes	1 884	2 451	2 992	3 672	4 257	4 913	5 514	5 994	6 389	*
Hommes	2 918	4 302	4 995	5 424	5 810	6 124	6 471	6 800	7 209	*

\* Afin de garantir le respect de la confidentialité ces données ne sont pas communiquées

Au profit des agents rémunérés par la DILA, soit 8% des agents des services du Premier ministre :

	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10
Femmes	2 613	2 884	3 150	3 313	3 541	3 913	4 286	4 762	5 630	*
Hommes	2 845	3 199	3 628	3 973	4 321	4 661	4 952	5 803	6 641	*

\* Afin de garantir le respect de la confidentialité ces données ne sont pas communiquées

Au profit des agents rémunérés par le SGAE, soit 3% des agents des services du Premier ministre :

	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10
Femmes	1 772	2 185	2 461	2 551	2 721	2 962	3 401	3 894	4 441	*
Hommes	2 054	2 627	2 920	3 282	3 583	3 884	4 193	4 937	5 966	*

\* Afin de garantir le respect de la confidentialité ces données ne sont pas communiquées

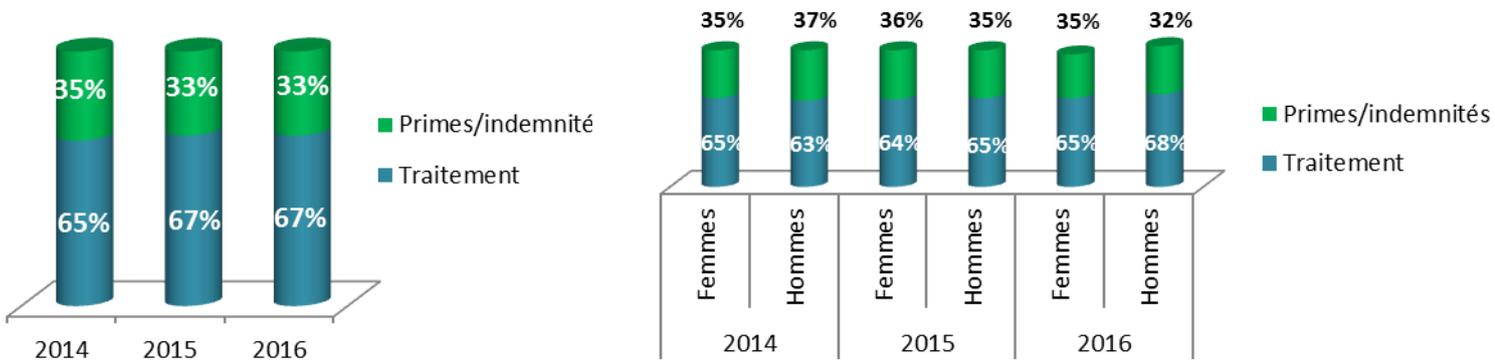
### Focus sur l'indemnité de garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)

	Femmes				Hommes				Total
	A	B	C	Total	A	B	C	Total	
2016	35	10	2	47	34	9	11	54	101
2015	88	27	117	232	36	9	70	115	347
2014	81	39	144	264	58	16	112	186	450

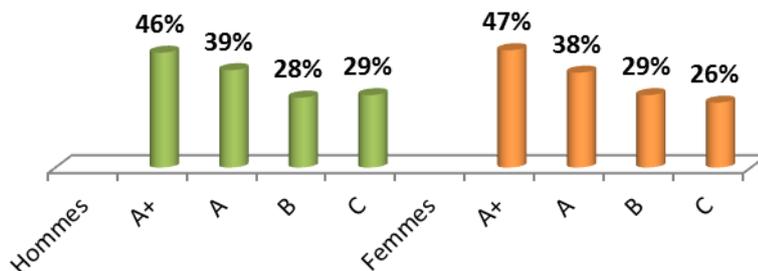
\* Données non communiquées pour le SGDSN

### Part des primes et indemnités dans la rémunération globale

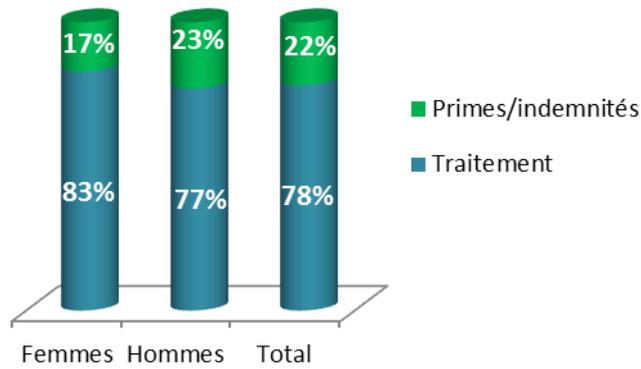
Au profit des agents rémunérés par la DSAF (44% du périmètre)



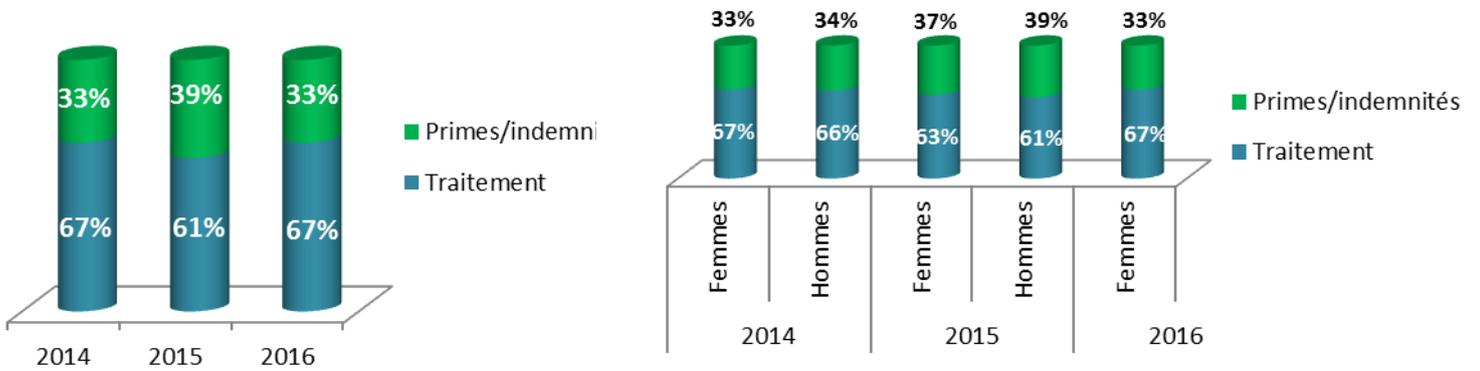
### Part des primes par genre et par catégorie



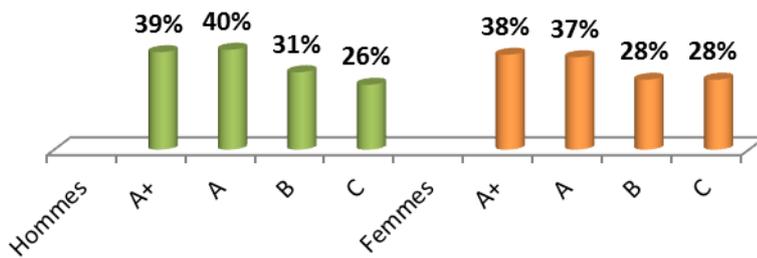
Au profit des agents rémunérés par le SGDSN (24% du périmètre)



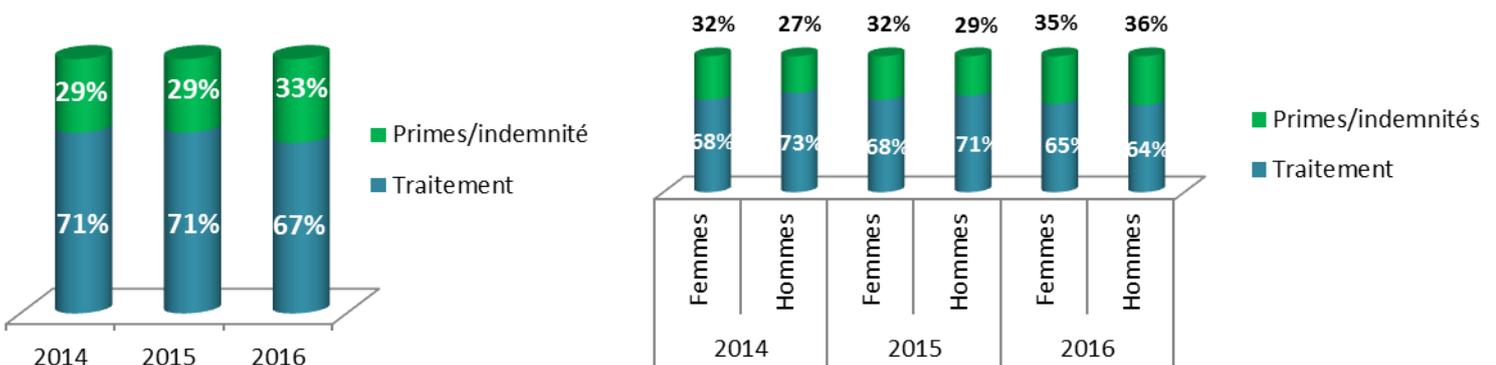
Au profit des agents de l'administration territoriale (21% du périmètre)



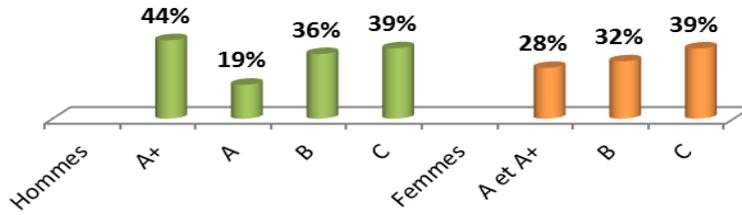
Part des primes par genre et par catégorie



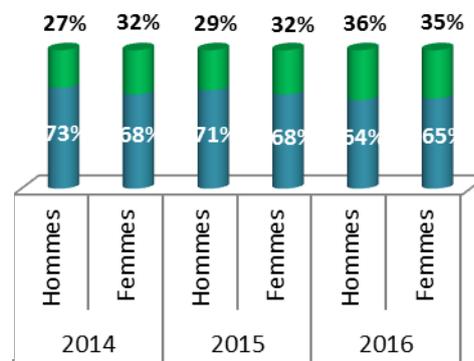
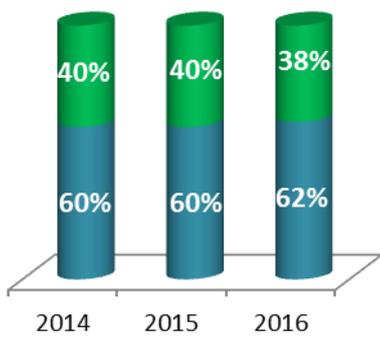
Au profit des agents rémunérés par la DILA (8% du périmètre)



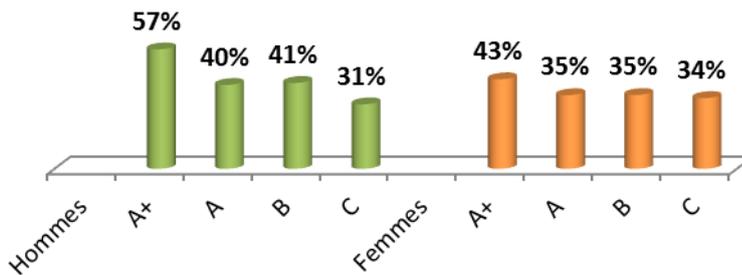
Part des primes par genre et par catégorie



Au profit des agents rémunérés par la SGAE (3% du périmètre)



Part des primes par genre et par catégorie







## III – LA FORMATION

---

## III. LA FORMATION

### La formation initiale et continue

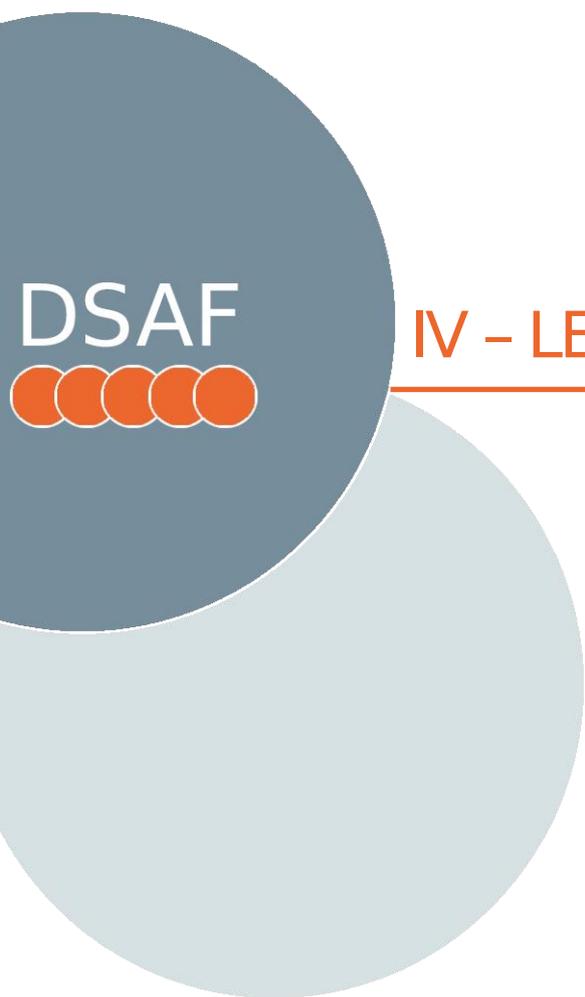
Calcul établi pour les actions de formation relevant de la formation continue au sens de la définition de la DGAFP. A ce titre, les VAE, bilans de compétences et préparations aux concours ne sont pas pris en compte dans ce calcul. Il n'y a pas de formation statutaire.

Cf tableau ci-dessous :

		Femmes					Hommes				
		Formation initiale statutaire	Nb moyen de jours de formation professionnelle continue			Total	Formation initiale statutaire	Nb moyen de jours de formation professionnelle continue			Total
			Nb moyen de jours (nb agents)	T1	T2			T3	Nb moyen de jours (nb agents)	T1	
SPM (hors DILA et SGAE)	A+		3,5	2,9	5,6	4,3		3,6	1,7	3,9	3,5
	A		1,8	3,0	4,5	2,5		2,6	2,9	3,5	2,8
	B		1,9	1,8	3,4	2,1		2,9	2,1	2,9	2,8
	C		1,6	2,1	3,1	1,9		2,0	2,5	7,9	3,5
	Ensemble		1,8	2,5	4,1	2,4		2,8	2,6	4,1	3,0
DILA	A+		0,0	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0	1,3	1,3
	A		2,3	1,6	1,8	2,1	7 (1)	1,8	1,8	3,5	2,4
	B		1,7	2,0	1,7	1,7		1,7	0,0	3,1	2,6
	C		1,7	0,0	2,5	2,2		1,4	0,0	1,9	1,7
	Ensemble		2,1	1,8	2,1	2,1	7 (1)	1,8	1,8	3,0	2,3
SGAE	A+	0	2,0	0,0	0,0	2,0	0	2,0	0,0	3,0	2,0
	A	7 (2)	2,0	0,0	1,0	2,0	5 (1)	2,0	0,0	4,0	3,0
	B	0	4,0	0,0	0,0	4,0	5 (1)	0,0	0,0	2,0	1,0
	C	0	4,0	0,0	0,0	4,0	0	2,0	0,0	1,0	2,0
	Ensemble	7 (2)	2,0	0,0	1,0	2,0	5 (2)	2,0	0,0	3,0	2,0

### Le congé de formation

	Femmes				Hommes				Total
	A+	A	B	C	A+	A	B	C	
2016						2			2
2015		3		3					6
2014		2							2



## IV – LES CONDITIONS DE TRAVAIL

---

## Les accidents du travail/service et de trajet

	2014	2015	2016		
			F	H	Total
Nombre d'accidents du travail	42	41	10	22	32
Nombre d'accidents de trajet	60	64	28	11	39

	2014	2015	2016
Nombre total de jours calendaires d'arrêts maladie pour accident du travail	704	2791	1933

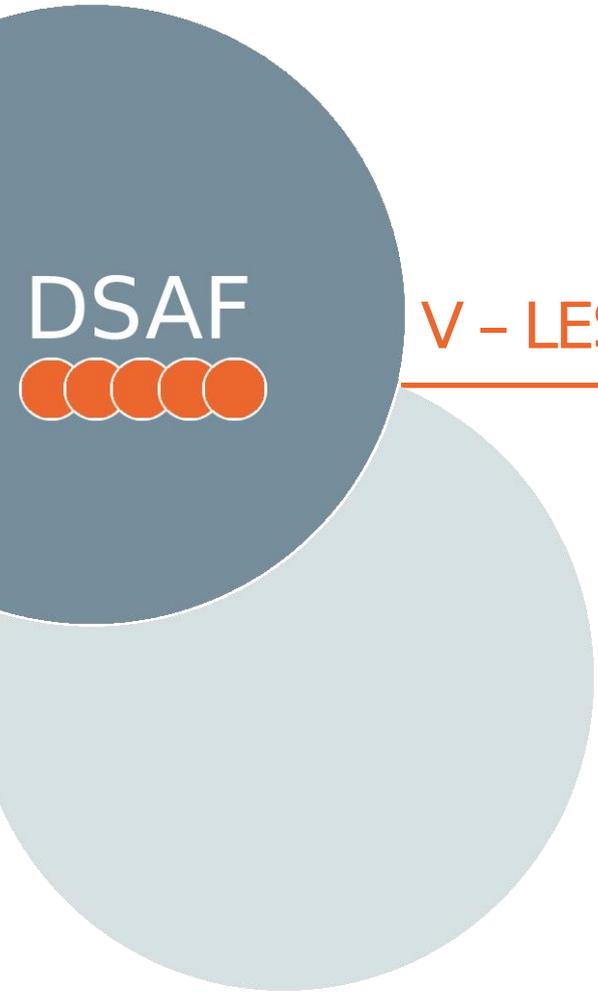
## Les maladies professionnelles ou à caractère professionnel

	2014			2015			2016		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre d'agents atteint d'une maladie professionnelle <i>dont reconnue imputable au service</i>	1	2	3	1		1	3	1	4
			2			1			4

	2014	2015	2016
Nombre total de jours d'arrêts maladie pour maladie professionnelle	92	46	107

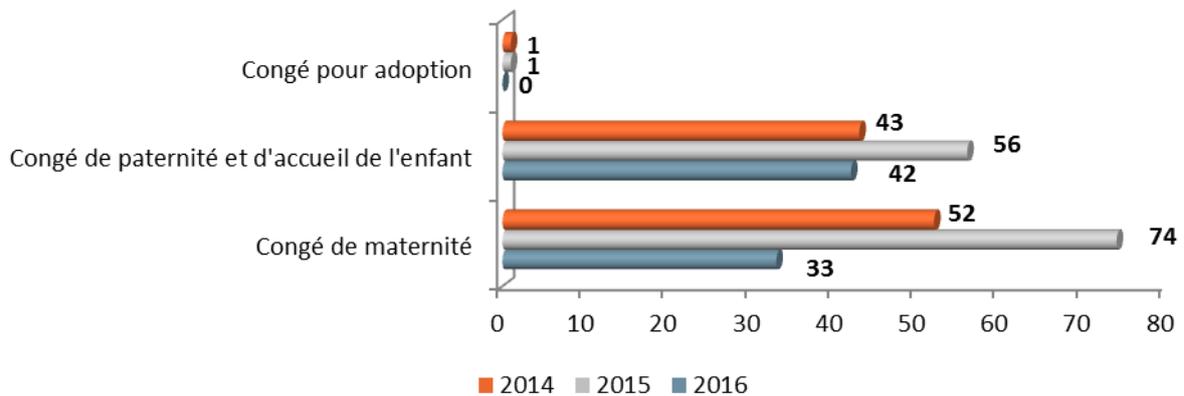
## La reconnaissance d'invalidité

	2015	2014	2016		
			F	H	Total
Nombre de cas d'accidents du travail ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité	0	0	2	6	8
<i>dont permanente</i>	0	0	1	0	1
Nombre de cas de maladies professionnelles ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité	0	0	1	0	1
<i>dont permanente</i>	0	0	0	0	0
Nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)	0	0	1	0	1



## V – LES CONGÉS

## Nombre d'agents en congé de maternité, paternité et d'accueil de l'enfant ou d'adoption



### Focus sur le congé de paternité et d'accueil de l'enfant en 2016

	A+	A	B	C	Total
Nombre d'agents titulaires	2	10	0	2	14
Nombre d'agents non titulaires	0	27	1	0	28
<b>Total</b>	2	37	1	2	42
Nombre de jours de congés pris	19	391	11	22	443
Nombre de jours de congés théoriques	22	401	11	22	456

### Nombre d'agents en congé de solidarité familiale au cours de l'année 2016

2014	2015	Femmes				Hommes				Total
		A+	A	B	C	A+	A	B	C	
0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	



DSAF

## VI – L'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

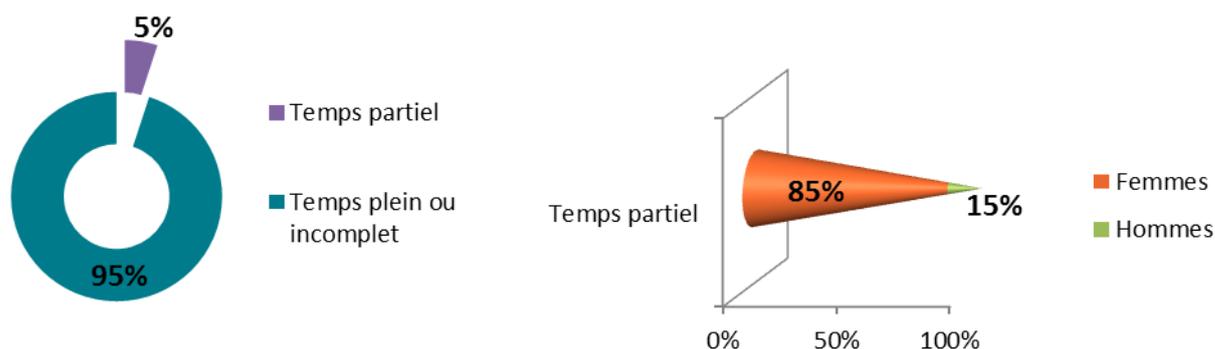
---

# VI. L'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

## A. L'organisation

Au sein des services du Premier ministre, 3 chartes du temps ont été recensées, soit un taux de couverture des agents de 60%, contre 44% en 2015.

## B. Le temps partiel



### Nombre d'agents à temps partiel au 31 décembre

	Femmes				Hommes				Total	Observations
	A	B	C	Total	A	B	C	Total		
2016	75	40	42	157	16	5	6	27	184	5% des agents travaillent à temps partiel, dont 85% de femmes
2015	90	36	38	164	18	4	6	28	192	5% des agents travaillent à temps partiel, dont 85% de femmes
2014	102	43	40	185	16	3	5	24	209	6% des agents travaillent à temps partiel, dont 89% de femmes

### Nombre de demandes de temps partiel accordées

2014	2015	2016										
		Femmes					Hommes					Total
		A	B	C	Total	A	B	C	Total			
46	51	17	6	21	44	4	1	0	5	49		

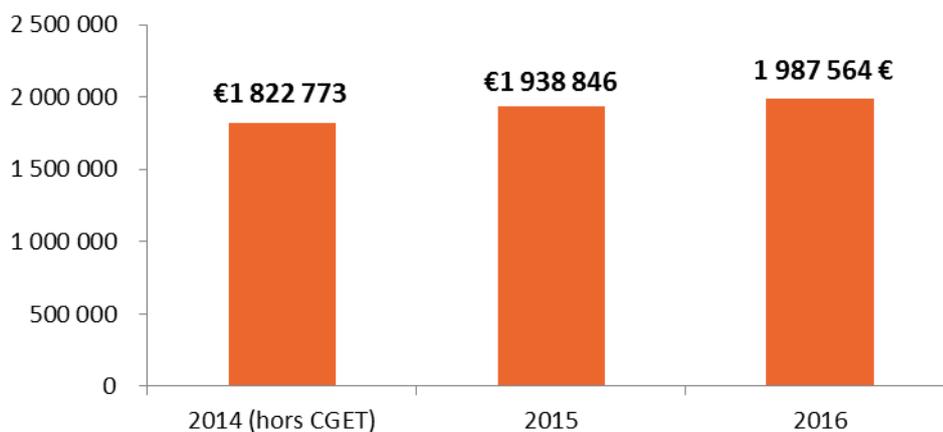
## Nombre de demandes de retour à temps plein

2014	2015	2016								
		Femmes				Hommes				Total
		A	B	C	Total	A	B	C	Total	
28	39	10	3	3	16	3	1	1	5	21

## C. Le service de proximité

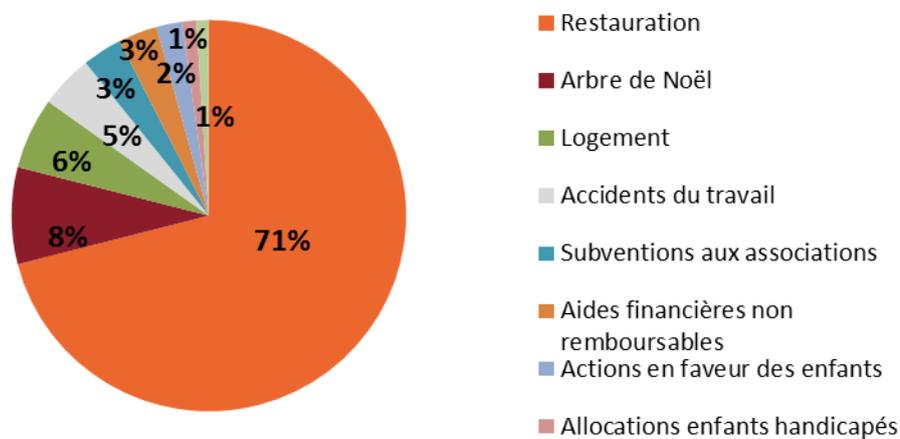
### Les dépenses d'action sociale

Hors CIVS



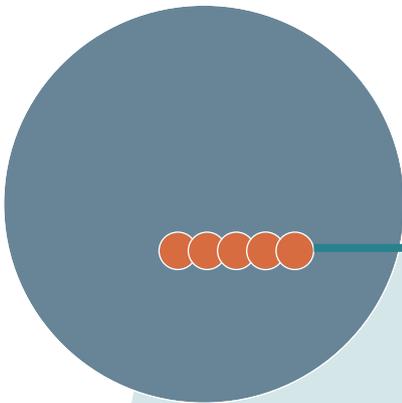
### Répartition des dépenses par nature de prestations (en euros)

#### Les principaux postes de dépenses en 2016









# BILAN SOCIAL 2016

**DES SERVICES DU PREMIER MINISTRE**  
**RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE**  
**RELATIF À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE**

Sous-direction  
des ressources humaines  
Bureau de la gestion  
des ressources humaines